

CHƯƠNG TRÌNH CHI TIẾT "XÂY DỰNG KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO HIỆU QUẢ CHO DOANH NGHIỆP, HIỆP HỘI"

Thời gian: 8:00 - 12:00, sáng 28/12/2024

Mục tiêu:

- Giải quyết các vấn đề chủ Doanh nghiệp, Hiệp hội đang gặp phải trong việc xây dựng chương trình đào tạo nhân sự.
- Cung cấp phương pháp và công cụ để thiết kế, triển khai, và đo lường hiệu quả đào tạo.
- Định hướng nâng cao sự gắn kết và giá trị văn hóa doanh nghiệp thông qua đào tạo.

STT	Khung thời gian	Tên chuyên đề	Nội dung cụ thể
1	8:00 - 8:30	Đón tiếp và Networking	- Chào đón khách mời.- Networking giữa các doanh nghiệp tham gia.- Tạo không khí cởi mở, khuyến khích trao đổi ý tưởng.
2	8:30 - 8:45	Khai mạc và Giới thiệu Chương trình	- Giới thiệu nội dung và mục tiêu chương trình.- Đại diện VCCI và 10X Value phát biểu, nhấn mạnh tầm quan trọng của đào tạo nguồn nhân lực.
3	8:45 - 9:30	Chuyên đề 1: Bắt đầu từ đâu trong đào tạo nhân sự?	- Xác định tầm quan trọng của Tầm nhìn, sứ mệnh, giá trị văn hóa, và mục tiêu DN tới việc thiết kế lộ trình phát triển nhân sự. - Phân tích nhóm đối tượng nhân sự: Nhân sự hiện tại và nhân sự tiềm năng. - Hướng dẫn sử dụng bảng khảo sát nhu cầu đào tạo.
			Hoạt động: - Mini workshop: Doanh nghiệp thực hành xác định mục tiêu đào tạo và nhóm nhân sự ưu tiên.
			Kết quả: - Doanh nghiệp xác định rõ ưu tiên đào tạo và bắt đầu xây dựng kế hoạch.
4	9:30 - 10:15	Chuyên đề 2: Đào tạo thế nào để tối ưu ngân sách và hiệu quả?	- Xác định ngân sách phù hợp cho đào tạo nhân sự. - Ưu tiên chương trình gắn kết kết quả kinh doanh: Kỹ năng chuyên môn, phát triển lãnh đạo. - Lựa chọn hình thức đào tạo (online, offline, kết hợp).
			Hoạt động: - Bài tập: Lập ngân sách đào tạo mẫu.- Q&A: Giải đáp thắc mắc về ngân sách và tối ưu chi phí.
			Kết quả: - Doanh nghiệp nắm rõ cách tối ưu hóa ngân sách đào tạo hiệu quả.
5	10:15 - 10:30	Nghỉ giải lao	

STT	Khung thời gian	Tên chuyên đề	Nội dung cụ thể
6	10:30 - 11:15	Chuyên đề 3: Làm sao để đo lường hiệu quả đào tạo và giữ chân nhân tài?	<ul style="list-style-type: none"> - Xây dựng KPI cụ thể cho chương trình đào tạo. - Các phương pháp đo lường hiệu quả đào tạo. - Giải pháp giữ chân nhân tài: Định hướng lộ trình, gắn kết với văn hóa doanh nghiệp. - Phát triển đội ngũ kế thừa.
			Hoạt động: <ul style="list-style-type: none"> - Thảo luận nhóm: Phân tích trường hợp giữ chân nhân tài thành công. - Thực hành xây dựng KPI và lộ trình phát triển.
			Kết quả: - Doanh nghiệp có công cụ đo lường hiệu quả và giải pháp giữ chân nhân tài.
7	11:15 - 11:45	Chuyên đề 4: Tăng cường sự gắn kết và giá trị văn hóa qua đào tạo	<ul style="list-style-type: none"> - Tích hợp giá trị văn hóa doanh nghiệp vào chương trình đào tạo. - Đào tạo để gia tăng sự gắn kết trong đội ngũ. - Xây dựng môi trường làm việc tích cực.
			Hoạt động: <ul style="list-style-type: none"> - Workshop: Doanh nghiệp chia sẻ giá trị văn hóa và cách áp dụng vào đào tạo. - Case study từ 10X Value về đào tạo gắn kết.
			Kết quả: - Nhận thức rõ vai trò của đào tạo trong xây dựng văn hóa tổ chức.
8	11:45 - 12:00	Kết luận	<ul style="list-style-type: none"> - Tổng kết nội dung chương trình.

Lợi ích sau chương trình:

- Nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của xây dựng chương trình phát triển nhân sự trong việc phát triển bền vững.
- Doanh nghiệp, Hiệp hội biết cách xây dựng được kế hoạch đào tạo cụ thể và bài bản.